



Str. Garii , Nr. 100
HEMEIUS 607235
Complexul de cladiri C1-C15-C17-C18
Jud. BACAU - ROMANIA
CUI RO22916476
Nr. Reg. Com. J04/2165/2007
Tel/Fax:0234217787
E-mail:office@vimercatiee.ro

Act Adițional Nr./.....
la Contractul Individual de Muncă
înregistrat cu nr./.....

Angajatorul SC VIMERCATI EAST EUROPE SRL, C.U.I. 22916476, cu sediul în localitatea HEMEIUS, str. Garii, nr.100, reprezentată legal de, în calitate de ADMINISTRATOR și

Salariatul, C.N.P., au hotărât de comun acord modificarea contractului individual de muncă, **începând cu data de**, după cum urmează:

Modificarea literei L- Alte clauze, prin adaugarea:

e). CLAUZA DE CONFIDENTIALITATE

1. Pe toata durata valabilitatii contractului individual de munca, salariatul se obliga sa nu transmita date sau informatii confidentiale de care a luat cunostinta pe cale directa sau incidentala in timpul executarii contractului individual de munca.
2. Informatiile confidentiale sunt informatiile, in format fizic sau electronic, referitoare la situatia financiara a angajatorului, la proiectele si programele de afaceri ale acestuia, la clientii actuali si potentiali, la procedeele de fabricatie folosite, la licentele sau brevetele de inventie, la rezultatele activitatii de cercetare/proiectare, la proiectele de marketing si promovare a produselor angajatorului, precum si la orice alte informatii a caror divulgare poate conduce la prejudicierea angajatorului.
3. Angajatul va folosi informatiile numai in scopurile stabilite de angajator, conform contractului individual de munca / fisa postului.
4. Obligativitatea confidentialitatii se mentine si dupa incetarea contractului individual de munca, timp de 2 ani de la data incetarii acestuia.
5. Obligatia prevazuta la art. 1 inceteaza:
 - prin acordul expres al angajatorului;
 - prin expirarea unui termen de 2 ani de la incetarea contractului individual de munca;
 - la data la care informatiile confidentiale, in sensul art. 2, au devenit publice pe alte cai.
6. Angajatorul se obliga sa nu divulge informatii calificate drept confidentiale de catre salariat, privitoare la aspectele vietii private ale acestuia, de care a luat cunostinta cu prilejul derularii raportului de munca sau in mod incidental.
7. Nerespectarea obligatiei de confidentialitate de catre oricare dintre parti atrage obligarea celui in culpa la plata de daune-interese corespunzatoare prejudiciului cauzat.

f). CLAUZA DE NECONCURENTA

1. Salariatul se obliga ca, dupa incetarea prezentului contract individual de munca sa nu desfasoare in regiunea Nord-Est activitati concurentiale cu cele desfasurate de catre/la angajatorul persoana juridica.
2. In sensul prezentei clauze, prin activitati concurentiale cu cele prestate de catre angajator, se intelege:
 - desfasurarea unor activitati, precum: producerea si comercializarea de intrerupatoare, comutatoare, dispozitive electromecanice, electrice si electronice pentru industria auto, proiectarea unor astfel de produse, proiectarea si managementul proceselor industriale de realizare a unor astfel de produse, si/sau a altor activitati conexe cu acestea, pe cont propriu, prin constituirea unei societati comerciale cu acelasi obiect de activitate cu al angajatorului;
 - achizitionarea de actiuni sau parti sociale la societatile enumerate la art. 3;
 - contactarea furnizorilor, beneficiarilor, clientilor si/sau altor salariati ai angajatorului, in nume propriu, in vederea desfasurarii unei activitati concurentiale cu cea a angajatorului;
3. In temeiul prezentei clauze, salariatul se obliga sa nu desfasoare activitati concurentiale, in intelesul din art. 2, in beneficiul urmatoarelor societati comerciale: ASAM S.A. - Iasi; Autoliv Romania - Onesti; Delphi Technologies – Iasi; Lear Corporation Romania – Iasi; TRW Airbag System– Roman; PREH Iasi; Continental Automotive Romania – Iasi; Vitesco Technologies – Iasi, precum si la orice alte societati comerciale cu acelasi obiect de activitate cu cea a angajatorului;
4. De asemenea, salariatul se obliga sa nu desfasoare activitati concurentiale, in intelesul din art. 2, in beneficiul altor societati comerciale, cu profil identic sau asemanator cu cele enumerate la art. 3 si conform art.1.
5. Angajatorul se obliga la plata unei indemnizatii lunare de 50% din media veniturilor salariale brute ale salariatului din ultimele 6 luni dinainte de incetarea prezentului contract individual de munca.
6. Prezenta clauza de neconcurenta isi va produce efectele pentru o perioada de 2 ani dupa incetarea contractului individual de munca.
7. Prezenta clauza de neconcurenta nu isi va produce efectele daca incetarea contractului de munca va interveni de drept, cu exceptia cazurilor prevazute la art. 56 lit. c), f), g) si i) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, cu modificarile si completarile ulterioare, ori va interveni prin concediere pentru motive care nu tin de persoana salariatului.
8. Incalcarea prezentei clauze va atrage:
 - obligarea salariatului la restituirea indemnizatiei incasate ca o contraprestatie a obligatiei de neconcurenta;
 - obligarea salariatului la plata unor despagubiri echivalente prejudiciului produs prin incalcarea obligatiei de neconcurenta.

Angajator,

Salariat